



azúcar

CAEI es miembro de
BSI
Better Sugar Cane Initiative

Teófilo

ALCÁNTARA



Un liderazgo basado en el trato afable y el respeto hacia los demás.

Pág. 5

BOLETÍN DEL CONSORCIO AZUCARERO DE EMPRESAS INDUSTRIALES [CAEI] - OCTUBRE DE 2009 -AÑO 3, No. 9



Proyecto revela compromiso con el bienestar de los trabajadores de CAEI

Un nuevo referente de comunidad cañera

Págs. 6 y 7

BSI:
Garantía de las mejores prácticas

Pág. 3

Responsabilidad y confianza

La inauguración de la primera fase de Nuevo Cayacoa, a un costo superior a los RD\$160 millones, refleja el nivel real de compromiso del Grupo Vicini por el bienestar de sus trabajadores y de sus familias.

El proyecto que beneficiará a empleados del Consorcio Azucarero de Empresas Industriales (CAEI) cuenta con todos los servicios que necesita una comunidad moderna y organizada, tales como electricidad, agua potable, drenaje, servicios de recogida de basura, calles, aceras, contenes y áreas verdes.

La etapa inicial comprende 27 viviendas, un centro comunitario, una escuela, un centro de salud, locales comerciales y una iglesia Católica. La segunda fase comprenderá 50 viviendas adicionales, un parque y una iglesia Evangélica, así como la operación del centro escolar y del centro de salud, lo cual permitirá el desarrollo integral de la comunidad.

Con la construcción de la nueva comunidad, el Grupo Vicini se ha propuesto que sirva como referente de modernidad en las áreas cañeras y sus entornos. Con ello se procura mejorar el medio físico de vida, al tiempo que ofrece a los moradores la oportunidad para crecer como seres humanos y poder desarrollar sus aspiraciones y potencialidades.

Con este complejo habitacional, el Grupo Vicini demuestra que continuará desarrollando sin pausa y con sostenida firmeza su política de Responsabilidad Social Corporativa, y contribuyendo con el desarrollo económico y social del pueblo dominicano, como lo ha hecho a lo largo de sus 150 años de historia en el país.



FELIPE A. VICINI
PRESIDENTE EJECUTIVO GRUPO VICINI



Moseñor Pablo Cedano pronuncia unas palabras en la iglesia Nuestra Señora de la Medalla Milagrosa, en el marco de la inauguración de Nuevo Cayacoa.



Vista de la Escuela Atabeira, de Nuevo Cayacoa, que acogerá a unos 600 estudiantes para los niveles de pre-escolar, primaria y secundaria.

SUMARIO

3 POR NOSOTROS

Grupo Vicini inicia proceso de certificación BSI

5 GENTE DE AZÚCAR

Teófilo Alcántara: un liderazgo basado en el trato a los demás

6,7 CRÓNICA

Nuevo Cayacoa: un sueño hecho realidad

9 NOVEDADES

CAEI certifica plantaciones de piña

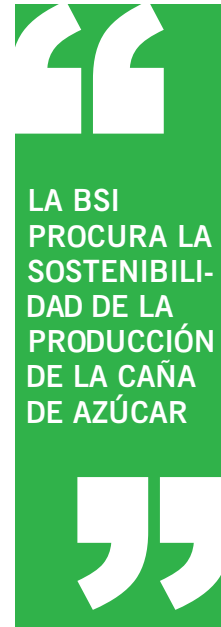
10 NOVEDADES

Campamento en el ICC
Jornada de reforestación en CAEI

11 LO ÚLTIMO

Nuevos integrantes de la familia CAEI

David Willers habla ante
 suplidores de caña de CAEI.



El GRUPO VICINI

*inicia proceso para certificar operación
 azucarera con la Better Sugarcane Initiative*

JUAN DOLIO, San Pedro de Macorís.- El Grupo Vicini inició el proceso para lograr la certificación de la Better Sugarcane Initiative (BSI) para las operaciones del Consorcio Azucarero de Empresas Industriales (CAEI).

El gerente general de Better Sugarcane Initiative, David Willers, elogió la calidad de las operaciones de CAEI, en términos operativos y sociales, durante un encuentro realizado con suplidores de caña en el hotel Embassy Suites.

La BSI es un organismo mundial, con sede en Londres, cuya misión es la sostenibilidad de la producción de la caña basada en principios operativos internacionalmente aceptados y de buena gestión empresarial.

Willers explicó que los principios fundamentales de la BSI son el respeto a las leyes, así como de los derechos humanos y las normas laborales. Además, el manejo con eficacia de los insumos, la producción y el procesamiento para realzar la sostenibilidad; el manejo activo de los servicios de biodiversidad y del ecosistema, y la mejora continua de las áreas claves del negocio. El experto aseguró que

la adopción de estos principios y criterios generan ventajas y oportunidades de negocio, a la vez que proporciona empleo seguro y protección al medio ambiente.

“Los miembros de la BSI reconocen que hay buenas razones de negocio para identificar y adoptar prácticas de producción y procesamiento de azúcar sostenibles, y estos principios y criterios proporcionan un marco dentro del cual pueden demostrarse dichas prácticas”, expresó.

La actividad con los suplidores de caña formó parte de una serie de charlas y conferencias dictadas por expertos y consultores que, a iniciativa del Grupo Vicini, se reunieron en diferentes foros con productores azucareros, representantes del Gobierno dominicano, fundaciones y ONG, y medios de comunicación.

Además de Willers, participaron Robert W. Johnson, en representación de los productores azucareros dominicanos en Estados Unidos; Paul Ryberg, representante del CBI Sugar Group en esa nación, y Patrick Chatenay, a nombre de los productores azucareros dominicanos ante EPA/EBA London Sugar Group. ■



Durante una jornada titulada “Un paso más”, Galo Pozo sugiere tener en cuenta el mapa de la excelencia, que incluye autoanálisis, compromiso, acción y resultados.



El doctor Galo Pozo durante una jornada de trabajo con el personal de CAEI.

La próxima **ZAFRA** *requiere el concurso y la responsabilidad de todo el personal*

SAN PEDRO DE MACORÍS.- “Un paso más” es el título de una jornada realizada por el Consorcio Azucarero de Empresas Industriales (CAEI) en el hotel Howard Johnson, que tuvo como orador invitado al doctor Galo Pozo.

El conferencista indicó que para alcanzar la meta de la próxima zafra se necesita el concurso y la responsabilidad de todo el personal. “Seguimos caminando. Cada día damos un paso más. Si cada día avanzamos y no nos detenemos, llegaremos a la meta”, aseguró el doctor Galo Pozo.

Las dificultades que experimentó el consorcio durante la zafra pasada sugieren ser interpretadas como peajes que se deben pagar en una operación de

esta naturaleza. No obstante, indicó que se debe tener bien claro el objetivo para seguir en la ruta prevista.

Exhortó tener pendiente en todo momento el mapa de la excelencia, que incluye autoanálisis, compromiso, acción y resultados.

Afirmó que excelencia es la potenciación de lo que somos, multiplicado por lo que hacemos. “Cuanto mejoramos lo que somos, potenciamos lo que hacemos”, precisó.

Explicó que para desarrollar la excelencia se requiere de tres pasos: deseo, decisión y acción; que la excelencia está fundamentada en tres elementos claves: propósito; organización y planificación, y administración de recursos y habilidades. ■

TEÓFILO

Alcántara

Gerente eléctrico

FORMACIÓN

Teófilo Alcántara es ingeniero industrial, con estudios de ingeniería eléctrica. Tiene un máster en educación superior y un diplomado en mecatrónica. Fue profesor de la universidad APEC.

TESTIMONIOS

Teófilo es un profesional con una elevada ética; proactivo, con alta capacidad técnica y profesionalismo a toda prueba. Es una gran adquisición para la empresa. En su área ha hecho cambios que marcan la diferencia.

EDWARD DARDÓN
DIRECTOR DE OPERACIONES CAEI

Teófilo es un profesional a carta cabal, una persona íntegra, con una calidad humana extraordinaria; es un buen compañero de trabajo, sencillo, social, fácil de tratar.

OTTO SANTOS
ENCARGADO DE FABRICACIÓN ICC



La capacidad y la sensibilidad de Teófilo Alcántara han contribuido a realizar importantes cambios en el Ingenio Cristóbal Colón.

Es de los ejecutivos que difícilmente se pueda encasillar en un cargo o en una posición. Aunque se desempeña como gerente eléctrico del Consorcio Azucarero de Empresas Industriales (CAEI), Teófilo Alcántara está disponible para cualquier otra área donde la empresa lo necesite.

Su visión enfocada en los resultados, así como el trato franco y sencillo con sus compañeros le ha traído muchos beneficios. Por su actitud positiva y el papel motivador desempeñado en la zafra pasada, es considerado como la “bujía inspiradora” en la factoría del Ingenio Cristóbal Colón.

Sereno, afable y respetuoso, Teófilo siempre tiene una palabra de aliento que inyecta energía positiva a todo el personal. A cada uno de sus colaboradores le hace saber el nivel de

“
ESTA ES UNA
EMPRESA
QUE TIENE
MUCHO
EMPUJE,
DONDE EL
ÉXITO
DEPENDERÁ
DEL ESFUERZO DE TODOS
”

importancia de su labor en el resultado final de la producción. Al mismo tiempo, crea un vínculo –basado en la confianza– que le permite captar y canalizar las necesidades del trabajo.

“La motivación –dice– es fundamental para lograr resultados extraordinarios. Cuando el empleado se siente valorado y está consciente de su responsabilidad, marca la diferencia porque trabaja como un artista, con orgullo”.

Considera que en una industria como CAEI, la identificación con la empresa juega un papel importante para lograr calidad y eficiencia, y al tiempo manejarse con austeridad.

“En la próxima zafra –proclamó– tenemos una excelente oportunidad para demostrar que podemos lograr los objetivos de producción y ser austeros a la vez”. ■

Nuevo Cayacoa: **Un sueño** *hecho realidad*

El Grupo Vicini reitera con hechos concretos su compromiso por el bienestar de sus trabajadores y sus familias.

La inauguración de la primera fase de Nuevo Cayacoa reunió a numerosas personalidades.



CON NUEVO CAYACOA, HEMOS QUERIDO EDIFICAR UNA COMUNIDAD QUE SIRVA DE REFERENTE DE MODERNIDAD EN LAS ÁREAS CAÑERAS Y SUS ENTORNOS

FELIPE A. VICINI, PRESIDENTE EJECUTIVO DEL GRUPO VICINI.

Como parte de su filosofía empresarial responsable, el Grupo Vicini inauguró el 18 de septiembre pasado la primera etapa del proyecto Nuevo Cayacoa, para beneficiar a trabajadores del Consorcio Azucarero de Empresas Industriales (CAEI). El objetivo es que esta comunidad sirva de referente de modernidad en las áreas cañeras y sus entornos.

El presidente ejecutivo del Grupo Vicini, Felipe A. Vicini, al pronunciar el discurso central del acto, expresó que la comunidad Nuevo Cayacoa es una prueba real y una reiteración del compromiso de la empresa con el bienestar social integral de sus trabajadores y sus familias.

“Con Nuevo Cayacoa hemos querido edificar una comunidad que sirva de referente de modernidad en las áreas cañeras y sus entornos. Procuramos no solamente mejorar el medio físico de vida para sus moradores; queremos también ofrecerles la oportunidad de crecer como seres humanos y poder desarrollar sus aspiraciones y maximizar sus potencialidades”, señaló el señor Felipe A. Vicini.

Exhortó a los beneficiarios a cuidar las viviendas, así como las instalaciones y espacios comunes, además de promover y practicar una coexistencia solidaria, pacífica y provechosa “para hacer de esta comunidad el modelo y el referente a que aspiramos”.

Obras

La primera fase, con una inversión superior a los RD\$160 millones, comprende 27 viviendas, un centro comunal, un centro comercial, una iglesia católica, una escuela y un centro de salud. Cuenta con todos los servicios básicos, tales electricidad, agua potable, drenaje, servicio de recogida de basura, calles, aceras y contenes. El proyecto consolidará los bateyes de Dos Hermanos, Mercedes, Moruno y Cayacoa.

Las viviendas han sido construidas bajo un avanzado sistema de

paneles prefabricados compuestos de fund, acero y cemento, de alta resistencia y seguridad frente al paso eventual de huracanes o la ocurrencia de fenómenos sísmicos; y cada una contará con 63 metros de construcción con un interior diseñado para garantizar una existencia hogareña funcional y confortable.

En esta primera etapa fue inaugurada la iglesia Nuestra Señora de la Medalla Milagrosa. El obispo de la Diócesis de San Pedro de Macorís, monseñor Francisco Ozoria; monseñor Pablo Cedano y el párroco Víctor Rodríguez agradecieron la construcción del templo.

Salud y Educación

Durante un recorrido fue presentada la Escuela Atabeira que acogerá a unos 600 estudiantes para los niveles de pre-escolar, primaria y secundaria, que contará con laboratorios de física y química, un centro de cómputo, una biblioteca y cancha de baloncesto, entre otras instalaciones.

Fue presentado igualmente el centro de salud para proveer a los habitantes del proyecto de la atención médica primaria gratuita bajo altos estándares de calidad.

Próxima etapa

Para comienzos del próximo año está programada la terminación de la segunda etapa de Nuevo Cayacoa, que comprenderá 50 viviendas adicionales, un parque y una iglesia evangélica. También la operación a plena capacidad del centro escolar y del centro médico.

Agradecimientos

Las palabras de invocación del acto fueron pronunciadas por monseñor Ozoria. A nombre de la comunidad hablaron la señora Nieves Rondón y el señor Jacques Dolzuc, quienes dijeron sentirse satisfechos con el proyecto y que los habitantes de la zona vislumbran una nueva oportunidad para desarrollarse y avanzar en sus objetivos de progreso. ■

BENEFICIARIOS

• Los beneficiarios de las viviendas de Nuevo Cayacoa son empleados de CAEI, reconocidos por su permanencia, aporte laboral y espíritu de lealtad y colaboración.

TESTIMONIOS

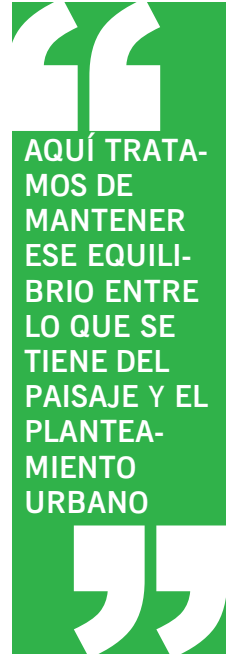
A Nieves Rondón, líder comunitaria, se le notaba satisfacción en cada mirada y en cada paso que daba durante la inauguración de Nuevo Cayacoa. Siempre tuvo fe en el proyecto, a diferencia de algunos que –según reveló– le decían que ni los biznietos lo verían hecho realidad. “Yo tuve la fe y la certeza de que este día iba a llegar; nunca dudé de las palabras de Don Felipe Vicini; nunca dudé que iba a haber un Nuevo Cayacoa”. Explicó que cuando se ejecutó el primer picazo, ella anunció su compromiso con el proyecto, y que para la inauguración se vistió de blanco, porque se estaba casando con la responsabilidad de continuar trabajando en beneficio de la comunidad.

NIEVES RONDÓN
LÍDER COMUNITARIA

Jacques Dolzuc, un trabajador de la caña que soñaba con una comunidad bonita y que siempre confió en el proyecto, dijo: “Un sueño de tanto tiempo se ha hecho realidad”. Resaltó que CAEI es una compañía que se preocupa por su gente y precisó que el Nuevo Cayacoa tiene todas las condiciones que necesita un ser humano para vivir dignamente y desarrollarse junto a su familia. “Aquí tenemos todo lo que un ser humano necesita para vivir dignamente”. Confiesa que en Nuevo Cayacoa no hay por qué preocuparse mucho por el futuro porque “el futuro nuestro está aquí”.

JACQUES DOLZUC
TRABAJADOR DE LA CAÑA

Un modelo arquitectónico que respeta la esencia de la comunidad cañera.



AQUÍ TRATAMOS DE MANTENER ESE EQUILIBRIO ENTRE LO QUE SE TIENE DEL PAISAJE Y EL PLANTEAMIENTO URBANO

NUEVO CAYACOA:

Contraste y armonía entre lo rural y lo urbano

La construcción del proyecto Nuevo Cayacoa responde a una estructura urbana que está definida por sus contundentes edificaciones y los elementos que constituyen parte del paisaje. De ahí la gran plaza y su eje central, que se proyecta como elemento integrador. En el Nuevo Cayacoa hay un marcado acento urbano en sus estructuras, en sus espacios y en los servicios necesarios para facilitar el desarrollo propio de la comunidad.

Se destacan la apertura del centro comunitario, la textura de la iglesia católica, la seguridad de la escuela, la fortaleza del centro de salud y el área comercial, que conforman los ejes estructurales del proyecto en términos de su equipamiento urbano. Además, las primeras 27 casas, así como los servicios de electricidad, agua potable, calles y drenaje.

El conjunto de obras y servicios está articulado por la gran plaza, sobre el eje central del proyecto –el bulvar-, cuya ambientación ha sido concebida para la comodidad y el esparcimiento de sus habitantes. La mayoría de las plantas ya existentes en la zona se preservaron para que sirvieran como base para la arborización del proyecto y se han sembrado otros árboles nuevos que contribuyen a la ambientación y embellecimiento del lugar.

El arquitecto Juan Mubarak, director de Desarrollo de Turismo y Bienes Raíces del Grupo Vicini, explicó que desde sus inicios el proyecto trató de que la infraestructura estuviera en armonía con la naturaleza. “Aquí tratamos de mantener ese equilibrio entre lo que se tiene del paisaje y el planteamiento urbano. Es un paisaje apropiado para los niveles de confort que se han planteado para esta comunidad”, expresó.

Para Mubarak, la plaza que une el centro comunitario con la iglesia católica desempeñará un papel integrador en la comunidad. Destaca que la plaza se presta para actividades diversas gracias a su extensión que permite aglutinar una gran cantidad de personas. “Pienso que esta plaza va a ser un espacio significativo en esta comunidad, no solo por su capacidad, sino por su versatilidad para realizar diversas actividades”, puntualizó.

Resalta, además, que el diseño del bulvar contempla que la visual termine en el verde –las plantaciones de caña de azúcar-, como una forma de respetar su esencia de comunidad cañera. Las construcciones restantes –agrega- se levantarán a ambos lados de este paseo, a fin de mantener una perspectiva acorde con el entorno rural. ■

CAEI certifica con Globalgap sus plantaciones de piña

La acreditación representa una gran oportunidad de negocios en el mercado europeo.

El consorcio CAEI apuesta a la diversificación con la producción de piña y mango.



REGULACIONES

Globalgap garantiza mediante un mecanismo de regulación internacional que los alimentos que consumen los países importadores estén libres de cualquier tipo de contaminación o virus, partículas o desechos que pueda acarrearles a su población, enfermedades por el consumo directo de alimentos frescos. Igualmente, vigila por que no se abuse de abonos o fertilizantes químicos, insecticidas, fungicidas u otras sustancias químicas utilizadas como materia prima. Además descarta el uso de materiales de siembra transgénicos, sean plántulas, semillas o hijuelos. También toma en cuenta que las condiciones laborales sean óptimas para los empleados de cada proyecto que se certifica.

9

El Consorcio Azucarero de Empresas Industriales certificó sus plantaciones de piña con Global Good Agricultural Practices (Globalgap), con la cual podrá exportar la fruta al mercado europeo. Anteriormente obtuvo esa certificación para el mango.

Una auditoría de certificación Globalgap realizada en las fincas de piña del consorcio reveló que cumple con todos los requerimientos para exportar la fruta al mercado europeo, tales como inocuidad de los alimentos, buenas prácticas agrícolas, bienestar de los empleados y cuidado del medio ambiente.

Globalgap es un estándar de producción y comercialización impuesto a las frutas y vegetales frescos por los principales países consumidores e

importadores de estos productos en Europa, tales como Alemania, Inglaterra, Francia, Bélgica y Holanda.

El director comercial de CAEI, Charles Betances, destacó que esa certificación representa una gran oportunidad de negocios en el mercado europeo, porque revela buenas prácticas, respeto al medio ambiente y el compromiso por el bienestar de sus empleados.

“En el CAEI estamos preparados para llevar nuestros productos a los mercados más exigentes porque nuestras operaciones cumplen con los más altos estándares de calidad”, expresó Betances. CAEI tiene en producción 1,302 tareas de piña de la variedad MD2, la cual tiene una gran demanda tanto en el mercado local como internacional. ■



Luz del Carmen Pereyra ofrece explicaciones del proceso de fabricación del Ingenio Cristóbal Colón.

“Dejando huellas en tus hijos”

Un divertido y educativo campamento en el CAEI

Los hijos de empleados del CAEI participaron en un campamento de verano con el nombre “Dejando huellas en tus hijos”, en el cual realizaron divertidas dinámicas para despertar la actitud de liderazgo en los adolescentes.

Asimismo, se proporcionaron herramientas prácticas para ayudar a los jóvenes a mantener todas las áreas de su vida en integridad y excelencia, tales como autoestima, relaciones familiares e interpersonales, estudios, salud y recreación.

Los participantes, 30 en total, también recibieron una charla sobre medio ambiente y conocieron el proceso de fabricación de azúcar del Ingenio Cristóbal Colón. ■

Inician en CAEI jornadas de reforestación

YAGÜATE, San Cristóbal.- La Secretaría de Estado de Medio Ambiente y Recursos Naturales eligió los terrenos del Ingenio CAEI para iniciar formalmente las jornadas de siembra del “Mes de la Reforestación”, en el que tienen proyectado sembrar más de dos millones de árboles, de especies nativas y endémicas, por todo el territorio nacional.

El acto fue encabezado por el vicepresidente de la República, Rafael Albuquerque y el secretario de Estado de Medio Ambiente y Recursos Naturales, Jaime David Fernández Mirabal, quienes destacaron los esfuerzos del gobierno y del sector privado por fomentar y

proteger los recursos naturales. Más de 200 organizaciones, entre empresas y ONG, han programado sus jornadas de reforestación mediante el Plan Nacional Quisqueya Verde, al igual que unas cien instituciones públicas, que estarán apoyadas por 290 brigadas permanentes.

Las jornadas se realizarán principalmente en las cuencas hidrográficas, por su carácter estratégico para la producción de agua y la preservación del suelo. Entre las cuencas a reforestar se encuentran las de los ríos de Nizao, Ozama, Jima, Comate, Nigua, Camú, Maimón, Haina, Boba, Yuna, Yaque del Norte y Jura. ■



Nuevos integrantes de la familia CAEI

SANDRA VILLAR COORDINADORA DE CONTROL INTERNO

Dominicana. Es licenciada en Contabilidad y Auditoría, egresada de la UNPHU, con un diplomado en Alta Gerencia del INTEC. También tiene un diplomado en auditoría forense aplicada al delito financiero en ESENA. Fue contadora general junior de la Compañía de Electricidad de Puerto Plata (CEPP).



PEDRO ABREU DURÁN ENCARGADO ÁREA DE FABRICACIÓN

Dominicano. Es ingeniero tecnólogo, egresado del Instituto Tecnológico de Moscú. En la misma academia obtuvo un máster en la producción de sustancias azucaradas y un post-grado en intensificación del proceso de decantación de jugo en los clarificadores con ayuda de los floculantes.



SLAIMNE LANGUASCO GERENTE DE COMPRAS

Dominicana. Tiene estudios en derecho y administración de empresas, así como en compras y almacén. Ha laborado como gerente de control de materiales del Grupo Iemca; directora de transporte y gerente de compras de Refrescos Nacionales, y como gerente de capacitación de recursos del Banco Universal.



JUAN CASTILLO COORDINADOR DE TALLER MODELO CAEI

Guatemalteco. Es ingeniero mecánico, egresado de la Universidad de San Carlos, de Guatemala. En su país, fue jefe de taller agrícola y jefe de mantenimiento preventivo, gasolinera y neumáticos del Ingenio La Unión; superintendente de taller automotriz y transportes del Ingenio El Pilar y superintendente de taller mecánico del Ingenio Tulula.



JOHNSON MORENO COORDINADOR DE NÓMINAS

Dominicano. Es licenciado en Contaduría Pública, egresado de UTESA, con maestría en contabilidad de gestión, en la UASD. Fue gerente financiero de proyecto de la Fundación Habitat para la Humanidad, RD; supervisor-auditor de la Tesorería de la Seguridad Social y contador general de la Constructora Martínez Burgos.



MILAGROS AGUIRRE ENCARGADA ÁREA DE LABORATORIO

Cubana. Es licenciada en Química, egresada de la Universidad de La Habana. Ha realizado numerosos cursos relacionados con la industria de alimentos, principalmente en el área azucarera. Ha participado como ponente en varios congresos, talleres y seminarios.



RODRIGO FLORES COORDINADOR DE AGRONOMÍA

Guatemalteco. Es ingeniero en Agronomía Tropical, egresado de la Universidad de San Carlos, de Guatemala. Tiene un diplomado en gerencia y liderazgo y otro en gerencia de gestión de calidad ISO 9000. Ha realizado cursos sobre planificación y manejo de fertilización, presupuesto y costos agrícolas.



DENIS CEDANO GERENTE DE COSTOS

Dominicano. Es licenciado en Contabilidad, egresado de la Universidad O&M. Con estudios en valoración de empresas en mercados emergentes, gestión estratégica de costos, planificación estratégica y presupuesto empresarial, metodología de medición y mejoramiento de la productividad y análisis e interpretación de estados financieros.



ARTURO VALERA GERENTE DE MAQUINARIAS

Dominicano. Es ingeniero mecánico, egresado de la UCE. Ha realizado cursos sobre operación y mantenimiento de calderas, economía de la energía de la industria azucarera y automatización de los procesos de la industria azucarera. Fue gerente industrial del Ingenio Montellano y superintendente general de factoría del Ingenio Amistad.



BOLETÍN

azúcar

CAMPOS DE MOYA

Vicepresidente Corporativo de Comunicaciones y Relaciones Institucionales Grupo Vicini

EDUARDO VALCÁRCEL

Director de Comunicaciones Grupo Vicini

DANIEL ROSARIO

Gerente de Comunicaciones

COLABORADORES

Maripily Peralta, Carmen Ogando, Raquel Ovalles y Lorena Noriega

El boletín AZÚCAR es una publicación del Consorcio Azucarero de Empresas Industriales (CAEI), con la finalidad de llevarle a su personal informaciones de interés sobre la empresa y el sector azucarero.

SUGERENCIAS Y COLABORACIONES:

TEL: [809] 221-8021 EXT. 2001

EMAIL: DROSARIO@CAEI.COM



TRADICIÓN

Proyecto habitacional.

Las viviendas facilitadas por el Consorcio Azucarero de Empresas Industriales (CAEI) a sus trabajadores ha sido parte fundamental de la política de beneficios de la empresa. Esta foto, tomada hace varias décadas, en el batey central del Ingenio CAEI, es una muestra de esa política.



CONSORCIO AZUCARERO
DE EMPRESAS INDUSTRIALES